Fiche de poste type : référent IA

À adapter selon la taille de l'organisation et le mandat négocié avec la direction.

Intitulé	Référent IA / AI Lead / Chef de projet IA
Rattachement	Direction générale, ou direction des opérations. Un sponsor identifié au comité de direction est indispensable
Temps dédié	De 20 % d'un temps de travail en PME à un temps plein à partir de plusieurs centaines de collaborateurs
Mission principale	Piloter la transformation IA de l'organisation
Responsabilités	▪ Définir les priorités et la trajectoire IA, puis piloter la feuille de route. ▪ Poser et maintenir le cadre de confiance : sécurité et conformité des données, gouvernance des agents, charte IA. ▪ Embarquer les équipes, donner du sens à la transformation et faire vivre l'adoption, en s'appuyant sur un réseau de relais internes. ▪ Piloter les coûts et mesurer la valeur créée pour décider de ce qui passe à l'échelle. ▪ Ancrer la transformation dans la durée : documentation, transmission, anticipation des risques et défense du programme devant la direction.
Compétences requises	**Savoirs :** ▪ fonctionnement et limites des modèles de langage, ▪ stades de maturité IA, AI Act et RGPD, ▪ modèles de gouvernance des agents, ▪ principes de conduite du changement, ▪ logiques de coût et ROI. **Savoir-faire :** ▪ conduire un diagnostic et le restituer à la direction, ▪ traduire des besoins métier en cas d'usage, ▪ prioriser et arbitrer, ▪ construire et tenir une trajectoire, ▪ utiliser l'IA au quotidien et configurer un agent simple, ▪ évaluer la fiabilité d'un usage, ▪ former et animer un réseau de relais, ▪ construire et lire des indicateurs, ▪ défendre un budget, ▪ documenter et transmettre.
Hors périmètre	Développement de solutions IA avancées
Indicateurs de réussite	▪ Taux d'adoption réel par équipe. ▪ Nombre de cas d'usage passés en production. ▪ Temps libéré mesuré sur les process cibles. ▪ Respect des jalons de la roadmap.
Profil recherché	**Savoir-être :** ▪ crédibilité interne et capacité à obtenir sans autorité hiérarchique, ▪ pédagogie et patience face aux résistances, ▪ aisance avec la direction comme avec le terrain, ▪ curiosité entretenue, ▪ autonomie et initiative, ▪ esprit critique sur les résultats de l'IA et sur les promesses du marché. Le profil compte davantage que le diplôme ou la filière d'origine.

Cette fiche de poste est proposée à titre d'exemple par ERIA, agence d'accompagnement à la transformation IA des PME.